



Consiglio regionale della Calabria

*Settore Commissioni Affari Istituzionali, Riforme, Sanità, Attività Sociali, Culturali
e Formative, Ambiente e Territorio*

**PROPOSTA DI LEGGE N. 393/XII DI INIZIATIVA DEI
CONSIGLIERI REGIONALI DE FRANCESCO E GELARDI**

RECANTE:

*“Modifica della legge regionale 7 giugno 2018, n. 15 (Disciplina regionale di
servizi di polizia locale).”*

RELATORE: LUCIANA DE FRANCESCO

Il dirigente

f.to Antonio CORTELLARO

Il Presidente

f.to Luciana DE FRANCESCO

Proposta di legge n. 393/XII di iniziativa dei consiglieri regionali De Francesco e Gelardi recante:
“*Modifica della legge regionale 7 giugno 2018, n. 15 (Disciplina regionale di servizi di polizia locale).*”

Relazione illustrativa

Con la legge regionale n. 15/2018, di modifica della legge regionale 14 aprile 1990 n. 24 (Norme sull'ordinamento della polizia municipale), la Regione Calabria ha legiferato in materia di polizia locale traducendo in termini di diritto positivo il ruolo e le funzioni che svolge la polizia locale nel contesto territoriale regionale ed introducendo sia gli aspetti innovativi che conferiscono alla polizia locale maggiore funzionalità operativa sia dei validi strumenti per concorrere al perseguimento di migliori condizioni di sicurezza urbana. La legge regionale n. 15/18 ha segnato, pertanto, la via per l'impegno di Regione e Comuni per la realizzazione di un sistema integrato di sicurezza sul territorio prevedendone il quadro di riferimento, i principi fondamentali ma anche gli strumenti operativi ed organizzativi. L'obiettivo fondamentale che la Regione Calabria si è posta con la predetta legge regionale è quello di consolidare il processo di qualificazione delle strutture di polizia locale su tutto il territorio regionale, come elemento portante di un rinnovato e qualificato sistema regionale di polizie locali incardinato nei Comuni, nelle Unioni di Comuni, nelle Province e nella Città Metropolitana di Reggio Calabria. Il ruolo di coordinamento svolto dalla Regione in questi anni ha rappresentato un punto di riferimento e di forza per l'intero sistema in termini di qualificazione e accrescimento della polizia locale regionale. La riforma mira a spingere ulteriormente su tale coordinamento prevedendo la possibilità di una centralizzazione delle procedure di accesso al ruolo attraverso corsi-concorso di livello regionale.

L'art. 1 della presente proposta di modifica introduce nella legge regionale n. 15/2018 il nuovo art. 16-bis dedicato al corso-concorso unico regionale per l'accesso alle figure professionali della polizia locale. Si tratta di una modalità di accesso che si affianca alle altre procedure selettive e che può essere utilizzata dai Comuni del territorio regionale per far selezionare il personale di polizia locale da assumere, previa stipula di apposita convenzione con gli enti locali interessati che aderiranno alla manifestazione di interesse che sarà pubblicata dal Dipartimento competente. La caratteristica è di prevedere un percorso formativo a cui i candidati verranno ammessi previa selezione e che si concluderà con un esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli a ad ulteriori prove selettive volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale sarà utilizzabile dai Comuni per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali. Complessivamente si tratta di un intervento che mira a razionalizzare i costi delle procedure e ad innalzare il livello di professionalizzazione degli operatori fin dalla loro immissione in ruolo. Un percorso così articolato garantirà l'accesso a personale più consapevole del ruolo e delle competenze che sarà chiamato a svolgere e maggiormente motivato

Proposta di legge n. 393/XII di iniziativa dei consiglieri regionali De Francesco e Gelardi recante:
 “Modifica della legge regionale 7 giugno 2018, n. 15 (Disciplina regionale di servizi di polizia locale).”

all'intraprendere una professione pubblica dalle spiccate responsabilità. A tal fine la Regione Calabria, per il tramite del competente settore dipartimentale, spinta anche dalla necessità di affrontare in maniera efficace ed efficiente la grave condizione di carenza di personale di Polizia locale in servizio presso i Comuni della nostra Regione, ha avviato una prima fase conoscitiva indirizzando ai Comuni calabresi, alla Città Metropolitana di Reggio Calabria e all'Amministrazione provinciale di Cosenza una richiesta di fabbisogno del personale di polizia locale. Tale esigenza è stata più volte manifestata dalla Struttura di coordinamento regionale, anche in considerazione della dotazione minima prevista dal comma 2 dell'art. 6 L.R. 15/2018 secondo cui “in ogni caso, per i corpi di polizia provinciale o metropolitana è prevista, di norma, una unità operativa ogni cinquemila abitanti, mentre per i corpi di polizia municipale almeno una unità operativa ogni cinquecento abitanti”.

La richiesta è stata riscontrata da ben 145 enti (Provincia di Crotona n.10, Cosenza n. 58, Catanzaro n. 28, Reggio Calabria n.29, Vibo Valentia n.20), che hanno specificato un fabbisogno di personale di Polizia locale pari a n.1766 unità. Ciò ad evidente dimostrazione del bisogno sussistente nel territorio calabrese circa l'implementazione del personale di Polizia Locale.

Il presente Disegno di legge si compone di due articoli:

- L'articolo 1 introduce l'art. 16-bis nel testo della legge regionale 7 giugno 2018, n 15;
- L'articolo 2 prevede la copertura finanziaria.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

QUADRO DI RIEPILOGO ANALISI ECONOMICO-FINANZIARIA

“Modifica della legge regionale 7 giugno 2018, n. 15 (Disciplina regionale di servizi di polizia locale).”.

Articolo	Descrizione spese	Tipologia I o C	Carattere Temporale A o P	Importo
Art. 1	Corso-concorso	C	A	€ 400.000,00
Art. 2	Norma finanziaria			

Proposta di legge n. 393/XII di iniziativa dei consiglieri regionali De Francesco e Gelardi recante:
 “Modifica della legge regionale 7 giugno 2018, n. 15 (Disciplina regionale di servizi di polizia locale).”

Criteria di quantificazione degli oneri finanziari

L’art. 1 non comporta nuovi o maggiori oneri finanziari a carico del bilancio regionale. Difatti, i costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione ed il percorso formativo saranno così ripartiti:

- I costi necessari allo svolgimento della selezione concorsuale trovano copertura nel ricavato della quota di partecipazione al concorso, pari ad euro 10,00 a persona, versata dai singoli partecipanti al concorso direttamente alla Regione Calabria che, successivamente, accertato il numero dei partecipanti e verificata la somma incassata, procederà a selezionare l’ente che si occuperà del reclutamento e della formazione del personale. Il primo step della procedura sarà realizzato con l’ausilio della piattaforma InPa Portale del Reclutamento, servizio concesso dal Dipartimento della Funzione Pubblica anche ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con la Legge 113/2021. Il secondo step, relativo alla selezione, sarà affidato mediante procedura ad evidenza pubblica ad ente esterno;

- I costi relativi al corso di formazione trovano copertura mediante l’utilizzo degli stanziamenti previsti nell’ambito delle autorizzazioni di spesa annualmente disposte e nella disponibilità del competente Dipartimento della Giunta regionale, senza alcun ulteriore aggravio di spese a carico del bilancio regionale. Il settore 6 del dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ha a disposizione la somma di euro 400.000,00 sul capitolo U0231210101 “spese per l’ordinamento e l’organizzazione dei servizi e dei corpi di Polizia municipale (legge regionale 7.6.2018 n. 15) del bilancio di Giunta Regionale ed allocato sul programma U.03.01- Servizi di polizia.

Tab. 2 Copertura finanziaria

Missione/Programma/Capitolo	Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027	Totale
Capitolo U0231210101 “spese per l’ordinamento e l’organizzazione dei servizi e dei corpi di Polizia municipale (legge regionale 7.6.2018 n. 15)	€ 400.000,00			
Totale	€ 400.000,00			€ 400.000,00

Proposta di legge n. 393/XII di iniziativa dei consiglieri regionali De Francesco e Gelardi recante:
“Modifica della legge regionale 7 giugno 2018, n. 15 (Disciplina regionale di servizi di polizia locale).”

Art. 1

(Inserimento dell'articolo 16-bis nella l.r. 15/2018)

1. Dopo l'articolo 16 della l.r. 15/2018 è inserito il seguente:

<<Art. 16-bis

(Corso-concorso)

1. Nel rispetto dei principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e della normativa nazionale e regionale in materia, la Regione Calabria può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni previamente accertati e individuati in apposita convenzione stipulata con i Comuni, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere.

2. Il corso-concorso unico consiste nell'ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale, eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o a ulteriori prove selettive, anche di abilità, volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dai Comuni di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali.

3. L'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo è demandata al dipartimento regionale competente in materia.>>.

Art. 2

(Norma finanziaria)

1. Agli oneri finanziari derivanti dalla disposizione di cui all'articolo 1, quantificati in euro 400.000, si provvede con le risorse allocate alla Missione 03 del Programma 01 dello stato di previsione della spesa del bilancio regionale 2025-2027.

2. La Giunta regionale è autorizzata ad apportare le conseguenti variazioni al bilancio di previsione 2024-2026.